

2020 ES RETROSPECTIVO

Desde el brote de la pandemia a principios de 2020, varias industrias se vieron muy afectadas: restaurantes, minoristas tradicionales, cines, lugares de entretenimiento y empresas de viajes, todos sufrieron. Las fábricas cerraron. Los empleados de oficina comenzaron a trabajar desde casa. Los niños en edad escolar fueron enviados a casa para continuar su educación a través del aprendizaje virtual.

En 4M, conocemos muy bien el impacto de la pandemia. La limpieza, la sanitización y la desinfección ocuparon el centro de atención como nunca antes. Los clientes que solo estaban interesados en las expectativas regulares, cambiaron inmediatamente sus prioridades y necesitaban un entorno saludable y seguro. Los servicios de limpieza de rutina cambiaron a un enfoque y prioridad en los servicios de desinfección. Todos reconocen que solo se necesita una persona infectada para infectar el edificio debido a la naturaleza extremadamente contagiosa del virus.

Inmediatamente hicimos un cambio. En 4M vimos lo que estaba sucediendo y nos enfrentamos a la pandemia tanto como pudimos. Anticipamos la necesidad inmediata de desinfectar equipos, productos químicos y PPE (equipo de protección personal) y los aseguramos cuando la mayoría de los demás no podían. Hicimos nuestra tarea y compartimos información, mejores prácticas y soluciones con nuestros clientes y posibles futuros clientes siendo reconocidos como asesores de confianza y expertos en la materia. Había tanta información que cambiaba a diario que la gente buscaba estabilidad en un entorno inestable. Tenemos y seguimos brindando la tranquilidad esperada para todos los ocupantes del lugar de trabajo.

En 4M cambiamos las prioridades, pero nunca abandonamos nuestra visión, misión y objetivos.

Continuamos vendiendo nuevos negocios a nuevos clientes y aumentando nuestros servicios con nuestros clientes actuales proporcionando soluciones innovadoras y valor. La seguridad de todos los miembros de nuestro equipo y clientes estuvo y sigue estando a la vanguardia, como siempre lo ha sido para nosotros, y asumió un rol cada vez más importante en la seguridad ambiental.

En 4M, nuestra cultura única apoyó estos cambios en nuestra rutina habitual. Nuestra familia excepcional respondió y adoptó los nuevos procedimientos operativos de protocolo estándar como "Una máscara es imprescindible". Surgieron nuevos roles para los especialistas en desinfección y nadie dejó de mirar hacia el futuro hacia cómo sería la próxima iteración de "limpio". Nuestra excepcional familia de 4M brilló como nunca antes y todos estamos increíblemente agradecidos por la increíble actitud positiva y el compromiso de todos.

Estamos "todos juntos en esto" nunca nos apartamos de la tarea en cuestión. Somos esenciales y nos tomamos ese rótulo muy en serio. Depende de nosotros tomar la iniciativa con nuestros clientes y reducir su ansiedad a través de la confianza y la acción en las que nuestros equipos se destacan con nuestra actitud de "dispuestos a ganar". Todos nuestros clientes nos ven como asesores de confianza cuando se trata de limpieza, sanitización y desinfección. Todos trabajamos duro para ganar ese papel. Nuestro trabajo es una verdadera asociación con nuestros clientes y nuestra familia excepcional está llena de líderes de servicio que solo quieren lo mejor para todos los miembros de nuestro equipo y clientes.

El 2021 será diferente, puede contar con ello, pero en 2020 aprendimos mucho sobre nosotros mismos, nuestra familia excepcional, nuestros clientes, nuestra comunidad y nuestra nación. Siempre estamos juntos en esto.

QUÉ HAY DENTRO



P.2

Alrededor del mundo 4M



P.7

La esquina del bienestar



P.11

Reconocimiento a miembros del equipo

ALREDEDOR DEL MUNDO 4M

ST. LOUIS

Ana Villa y Becca Stroh se unen a la primera clase de graduados del Programa de 4M Lead 360. ¡Estamos extremadamente agradecidos por todo lo que ambas han hecho y estamos emocionados por su continuo crecimiento!



¡Felicitaciones a Ana y Becca por graduarse del programa de 4M Lead 360!

Había aún más para celebrar en St. Louis, como muchos vieron durante nuestro último mensaje de la compañía. Steve Gray ganó un ascenso muy valorado y se convirtió en el segundo vicepresidente regional de 4M. Steve ha estado con 4M durante muchos años, y no hay manera de saber cuánto más hará ni qué tan alto escalará!



¡Felicitaciones por tu logro, Steve! ¡Estamos orgullosos de tenerte como líder de nuestra familia excepcional!



¡Todos se ven geniales vestidos de rosa! ¡Es verdad!

Yvette Ivy y su equipo en Hanley Towers se presentaron activamente para mostrar su apoyo a la concienciación sobre el cáncer de mama. Apoyamos a toda nuestra familia de 4M en salud y enfermedad.

Hubo varios eventos que iban a tener lugar en otoño en St. Louis, y teniendo a la seguridad como prioridad, se puso en duda si podían tener lugar o no. 4M dio un paso al frente para hacer que todos se sintieran lo más seguros posible al donar servicios de desinfección para varios eventos, incluido el torneo de golf local BOMA.



¡Ayudar a mantener la tranquilidad de todos es nuestro trabajo en 4M!

TENNESSEE

A Clay y Jessica los recibieron con un pastel de cumpleaños cuando llegaron al trabajo. Cortesía de Teresa Howell, su gerente de cuentas. ¡Les deseamos todos un feliz cumpleaños!



¡Feliz cumpleaños a Clay Norfleet y Jessica Castillo!



KENTUCKY

Parece que el equipo de Elizabethtown estaba celebrando una fiesta de Navidad. Tenían de todo, ¡desde comida hasta regalos!



¡Parece una muy Feliz Navidad en Elizabethtown!



INDIANÁPOLIS

El equipo 4M pudo participar en una nueva época de ferias comerciales de la industria BOMA. La seguridad fue lo más importante en el primer intento de la industria de regresar a la normalidad. ¡Estamos orgullosos de poder ser parte de la nueva normalidad!



Amy Rawlins y Ann E Koehler instalaron un puesto hermoso y con distancia social para la feria.

¡Septiembre fue un mes ajetreado para 4M en Indianápolis! Nuestro equipo 4M y posibles futuros clientes disfrutaron de un día de golf con distancia social y seguro en la excursión anual de golf IREM. Las ganancias de la excursión se destinaron a Agape Therapeutic Riding.



¡Un hermoso día al aire libre para jugar al golf!



¡Agape Therapeutic Riding incluso trajo a un pequeño visitante a unirse a la diversión con Ann E Koehler!

ALREDEDOR DEL MUNDO 4M CONTINUACIÓN

FLORIDA

4M recibió un gran honor de uno de nuestros principales socios clientes en Florida. ¡Entre muchos otros proveedores, 4M fue seleccionado como socio proveedor del año en "servicios de oficina"! Eso significa que 4M obtuvo este máximo honor no solo por las operaciones de las instalaciones, sino también por el apoyo que brindamos más allá de eso. Cualquier persona en servicios de oficina envía las nominaciones y luego el equipo de liderazgo las revisa y vota. Un logro tan asombroso de nuestro equipo de Florida, especialmente Nyрма Pagan, en reconocimiento por su liderazgo durante un año tan desafiante. ¡Así se hace!

¡DÍA DEL AGRADECIMIENTO AL PERSONAL DE LIMPIEZA!

Si bien 2020 ha tenido su parte de sorpresas y desafíos, los miembros del equipo 4M han estado en el centro de atención por su papel esencial en mantener seguros a nuestros clientes y a todos los que ingresan a uno de nuestros edificios. ¡Agradecemos a los miembros de nuestro equipo todos los días, pero el día del agradecimiento al personal de limpieza se trata de hacer algo muy especial para nuestra familia excepcional de Rockstar! El presidente, Tim Murch, dijo "¡Ojalá tuviéramos un Día del agradecimiento al personal de limpieza todos los días, ya que lo merecen todos los increíbles miembros del equipo de familia excepcional de 4M que siempre están todos en esto juntos y dispuestos a ganar!". Hay tantas fotos, videos y celebraciones (todas realizadas de manera segura, por supuesto) que muestran cuánto valoramos a los miembros de nuestro equipo, ¡estamos tristes por no poder incluirlos a todos!



El equipo de Logan Aluminium recibió algunos obsequios especiales de agradecimiento. ¡Gracias por todo lo que hacen!



¡Lisa Thomas dio un festín con pollo para su equipo!



Nash Girgis y su equipo celebrando. ¡Gracias por todo lo que hacen en Capitol View!



ALREDEDOR DEL MUNDO 4M CONTINUACIÓN



El equipo de Peoria preparó golosinas y obsequios para cada miembro de la familia de 4M. ¡Impresionante!

Grisel Castillo y su equipo celebraron de manera segura con un pastel.

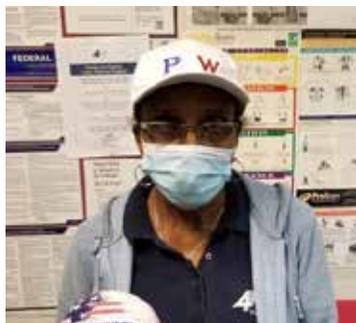


¡Gabriela Mejía invitó a su equipo a una fiesta de pizza para la ocasión!

¡Edmee Colon y Luz Londono presumen de los miembros de su equipo de superhéroes!



Incluso nuestros clientes forman parte de la diversión. ¡Muchas gracias a ellos por agradecer y por los obsequios para nuestro equipo!



Patsie White y Jholenni Santana pueden ser un equipo pequeño durante estos tiempos difíciles, ¡pero brillan como ganadoras!

¡Teresa Howell celebró en honor a su equipo con una fiesta de pizza!

Puede notar que en algunas fotos los miembros de nuestro equipo están sin máscara. Cuidamos a nuestra excepcional familia y es solo a efectos de la foto que aquellas personas no están usando máscaras. Nos aseguramos de que todos estén protegidos en estos tiempos sin precedentes con EPP y protocolos de distanciamiento social.

FELICITACIONES DE LOS CLIENTES

Estas son solo algunas de las felicitaciones que hemos recibido desde el último boletín informativo por parte de clientes que se tomaron el tiempo de compartir con nosotros sus experiencias positivas en cuanto a un servicio sobresaliente.

Rosalía Gonzalez y los servicios de hospitalidad del equipo 4M nos hicieron sentir seguros durante toda la semana. Gracias por asegurarse constantemente de que se desinfectaran las manijas de las puertas, que los baños funcionaran y se abastecieran de jabón y que las salas de conferencias se marcaran como limpias todos los días. ¡Ustedes siempre han sido un gran apoyo para nuestros eventos y queremos que sepan que estamos agradecidos con todos ustedes!

-El equipo de The Big Find – HSN & QVC

Desde que tomaron el mando de la empresa anterior, ha sido una gran diferencia. El personal de 4m siempre es cortés, está bien vestido y tiene buenos modales. Nuestras oficinas nunca han estado más limpias y mejor cuidadas.

-Donn Lux – Luxco

Desde que tomaron el mando de la empresa anterior Gracias nuevamente por los servicios de desinfección que brindaron. **Jeremiah Thames** y **Quiallin Bell** fueron muy profesionales, eficientes, corteses, con un excelente servicio al cliente y muchachos muy agradables.

-Trinita Rhodes – Cofman Townsley

El director de RR.HH. de Growmark ha quedado muy impresionado con la calidad y frecuencia de la limpieza del edificio. Afirmó que sus empleados han comentado sobre la calidad de la limpieza, lo que ha hecho que la transición de regreso a la oficina sea mucho más cómoda. ¡Continúen con el excelente trabajo!

-Nick Feit, supervisor de servicios de instalaciones - Illinois Farm Bureau

¡Quería hacerles saber que **Phil Fulgham, Lana Samardzic, y Daniel Hernandez** hacen un trabajo extraordinario! ¡Todos ellos hacen todo lo posible y brindan un excelente servicio al cliente para mí y mi equipo!

-Jenna Beaird, gerente de propiedad senior – DCM

Jesse Kimbrough está aquí durante todo el día limpiando todas las superficies difíciles y mi personal quiere hacer saber que él es fenomenal. ¡Gracias!

-Kim Fuller, BSN RN:gerente de operaciones II – Springfield Clinic Pediatrics

Quería agradecer al equipo de limpieza de 4M Building Solutions por trabajar para preparar nuestro edificio para una visita importante. **Joshua White**, junto con **Chris Beal, Ricky Cobb** y **Randy Grady** hicieron un esfuerzo adicional para asegurarse de que nuestro edificio, laboratorio y áreas circundantes estuvieran limpios y listos. Ellos reconocen el valor de un extraordinario servicio al cliente.

-Joe Krzan, administrador de sistemas – Patheon

También quiero tomarme un momento para hacerles saber del increíble trabajo que **Maria Coronado** y **Edward Bailey** hacen aquí en Lackland para nosotros. Siempre puedo confiar en María para completar cualquier tarea de manera rápida y completa, realiza sus tareas diarias de manera eficiente. Recibo muchos, muchos elogios de los empleados en el edificio sobre nuestros conserjes. Es maravilloso trabajar con ellos.

-Cheryl Belt, coordinadora de instalaciones - Colliers Facility Solutions

REDES SOCIALES



¿Usted o algún familiar forma parte de la familia de 4M? Si es así, siga nuestra página de Facebook @4MBuilding-Solutions. Aquí encontrará contenido actualizado sobre todo lo relacionado con 4M y se conectará con otros miembros del equipo 4M.

LOS DESTACADOS DE TEAM MEMBER

HAY UN DOCTOR EN LA CASA

Cuando pensamos en los miembros de nuestro equipo, no solemos pensar en ellos como un académico, alguien que ha alcanzado la cima del éxito educativo. No es que no creamos que sean capaces, pero no los vemos en ese contexto. Vemos a los miembros de nuestro equipo como “hacedores”, personas que hacen todo lo posible para hacer el trabajo. Eso parece fuera de lugar para alguien con un doctorado PERO, tenemos uno justo entre nosotros.

Robert Crawford es un hombre del Renacimiento. Un hombre del Renacimiento se describe como un hombre que puede hacer todas las cosas si así lo desea. Él es ilimitado en sus capacidades de desarrollo y lo llevó a la noción de que los hombres deberían tratar de abarcar todo el conocimiento y desarrollar sus propias capacidades lo más plenamente posible. Ese es Robert.

Robert creció en Atlanta y es fiel a su ciudad, sus equipos deportivos y sus marcas corporativas que tienen su sede allí (como Coca Cola). Es el segundo mayor de seis hermanos y él y su hermana mayor han competido por el éxito académico como otros competirían en los deportes. Se graduó de la universidad una semana antes que él solo porque la ceremonia estaba programada una semana antes que la de él. También compitieron por sus títulos de Maestría y Doctorado.

Robert fue educado para creer que no hay días malos. Siempre hay algo positivo en cada situación si aborda la situación de esa manera. Esta actitud positiva le ha sido útil. Robert es autor de un libro sobre perspectivas y percepciones positivas llamado disAPPOINTED.

Cuando no está administrando su cuenta 4M, Robert se ofrece como voluntario con los “ocupantes urbanos” (como él los llama), ayudándolos con comida, alojamiento y gastos. Él cree que todos son parte del mismo grupo y que todos debemos trabajar juntos. Al principio de su carrera,



¡Estamos muy orgullosos de tenerte como miembro de nuestra familia excepcional, Robert!

Robert fue embajador de la juventud de los Estados Unidos y viajó por el mundo en representación de los Estados Unidos.

Como parte de esta responsabilidad, cenó con cuatro (4) presidentes y tomó el té con la reina. Cuando tiene algo de tiempo libre, juega al tenis, a los bolos, con patines de hielo, le encanta hornear, ver películas de terror y, si pudiera, trabajaría desde la playa.

En 2020, Robert perdió a sus dos abuelos y fue una pérdida devastadora. Inmediatamente recibió una llamada de Tim Murch, luego de Dan Cline y luego de Marc DiMarzo. 4M lo sorprendió. Nunca se sintió como un empleado. Se siente parte de una familia. 4M se preocupa. Las pequeñas cosas hacen la diferencia. Tim lo llevó a almorzar cuando estaba en la ciudad, le dio una tarjeta de cumpleaños firmada, incluso organizó una fiesta de pizza para su equipo. Robert dijo: “Si te sientes valorado, hace una gran diferencia”. Es verdaderamente un hombre del Renacimiento y estamos contentos de que sea parte de nuestra familia excepcional de 4M.

LA ESQUINA DEL BIENESTAR

¡LISTOS! ¡PREPARADOS! ¡¡VAMOS CON EL BIENESTAR!!



Quizás recuerde haber escuchado sobre el nuevo programa de bienestar que 4M está implementando este año en nuestros mensajes anteriores de la compañía. ¡Bueno, la espera terminó! ¡Nuestro nuevo programa de bienestar está aquí!

Su salud, bienestar y satisfacción laboral son vitales para el éxito continuo de nuestros clientes. Es por eso que queremos asegurarnos de que nuestro lugar de trabajo lo ayude a mantener o incluso mejorar su salud al presentar nuestro nuevo programa de bienestar "Well Works For You". Las decisiones que tomamos todos los días pueden ayudarnos a vivir una vida más saludable y feliz, tanto en el trabajo como en el hogar. ¡Es por eso que comenzamos un programa de bienestar no solo para recompensar a los miembros de nuestro equipo, sino también para motivarlos a tomar decisiones más saludables para ellos y sus familias! ¡Nuestro programa tiene como objetivo ayudarnos a todos a aumentar nuestro conocimiento sobre asuntos de salud, explorar formas divertidas de comer de manera más saludable, mejorar nuestro nivel de condición física y mucho más! ¡Incluso hay una aplicación móvil para que pueda seguir su progreso directamente desde su teléfono!

La participación en el programa de bienestar es una opción saludable en la que USTED puede elegir estar activo o no. La participación en la realización de las actividades es completamente opcional. ¡Esperamos que al participar elija ser más activo y consciente de su salud! Incluso podría obtener descuentos en su seguro médico al participar. Para que se pueda realizar un seguimiento de su participación en el programa, los miembros del equipo elegibles y los cónyuges deben estar registrados en el Portal de Soluciones de 4M Building. Se han creado cuentas de miembros del equipo para usted, sin embargo, los nuevos empleados y los cónyuges también deberán crear una

cuenta. ¿Quiere saber más? ¡Inicie sesión en el portal de bienestar para comenzar! [Aquí se explica cómo hacerlo:](#)

Para miembros del equipo:

1. Ingrese a www.wellworksforyoulogin.com
2. Su nombre de usuario será: Correo electrónico de la compañía 4M Building Solutions
3. Su contraseña temporal * será: Fecha de nacimiento en formato MMDDAAAA (sin guiones, barras inclinadas ni espacios; incluye ceros a la izquierda)
4. Acepte los términos del formulario de consentimiento
5. Complete la información requerida

***Aviso*:** La contraseña temporal es solo para la primera vez que accede al Portal y se le pedirá que la cambie al ingresar. Si ha accedido al Portal de Bienestar en el pasado, debe continuar usando su contraseña actual.

Dentro del portal encontrará abundantes recursos a su alcance para ayudarlo en su viaje de bienestar. Puede encontrar una sección de aprendizaje electrónico con consejos sobre varios temas relacionados con la salud, junto con su propio 'Casillero de bienestar' donde se almacenan sus documentos personales y su progreso. Anime a sus compañeros miembros del equipo a unirse a la diversión. Después de todo, ¿qué mejor trabajo en equipo y red de apoyo podrías tener que las personas que ves todos los días?

¡Haga que el 2021 sea el mejor posible para su salud!

LOS CAMPEONES DE LA SEGURIDAD VIVEN AQUÍ

Cuando pensamos en los campeones de la seguridad, es natural que pensemos en Tom Covilli, nuestro vicepresidente de seguridad y gestión de riesgos, o en Gus Jaramillo, nuestro director de seguridad, o en Amin Sosa, nuestro administrador de seguridad corporativo, y ellos SON campeones de la seguridad. ¿Quién es responsable de recordarnos que debemos seguir practicando buenos hábitos de seguridad? La respuesta es simple: ¡usted! Todos tenemos la responsabilidad de las buenas prácticas de seguridad y de mantener a nuestros equipos en el camino hacia la perfección y, en última instancia, ¡cero accidentes!

La seguridad no es solo algo de lo que hablamos una vez al mes en 4M, es parte de nuestra cultura diaria. Mantener a usted a salvo, a su familia, a sus amigos, compañeros de equipo, clientes y a las personas que caminan por cada uno de nuestros edificios es algo en lo que pensamos todo el día, todos los días, especialmente ahora en medio de una pandemia. Predicamos la importancia del equipo de protección personal (EPP) y cuándo, cómo y dónde debe usarse. Capacitamos a los miembros de nuestro equipo en operaciones de equipos, seguridad química y mucho más. Utilizamos las charlas mensuales de Toolbox para brindar información importante en un formato breve a todos en la compañía. Comenzamos todas y cada una de las reuniones, sin importar el departamento, con un mensaje de seguridad compartida para recordarnos que la seguridad es importante en todos los casos, no solo para los que están en el campo.

Incluso incorporamos algo de diversión cuando jugamos bingo de seguridad, no porque nos mantendrá seguros, sino porque nos recuerda a todos que debemos practicar la seguridad todos los días. Los verdaderos campeones de la seguridad practican la seguridad 24 horas al día, 7 días a la semana.



Cuando ejecutamos el libro de estrategias a la perfección, tomamos todos los avisos que se nos dan todos los días y los aplicamos para brindar el mejor servicio de calidad posible a nuestros clientes.

Piense en todos esos avisos, sugerencias, concientización y acciones que debemos practicar todos los días para crear y mantener un entorno seguro para nosotros, nuestros compañeros de equipo y nuestros clientes.

Recuerde que cada uno de nosotros es un campeón de la seguridad, solo tenemos que tomar la iniciativa y dar un paso al frente y hacernos cargo de mantener seguros a toda nuestra familia excepcional de 4M, nuestros clientes y aquellos que visitan nuestros edificios. Depende de todos nosotros ser un campeón de la seguridad todos los días.

GERENTES CERTIFICADOS DE SEGURIDAD (SCM)

El sistema de certificación de 4M para gerentes certificados de seguridad (Security Certified Managers, SCM) comenzó en 2009 como un proceso de certificación interno para validar el compromiso de nuestros miembros del equipo con la seguridad. Los SCM deben completar una capacitación de seguridad a fondo que coincide con los valores de seguridad de 4M y con nuestra misión de seguridad para crear un camino proactivo en la búsqueda continua de cero accidentes.

¡Convertirse en un SCM no es tarea fácil! La capacitación consiste en una sesión en vivo de medio día con uno de los líderes de seguridad de 4M y su mantenimiento implica que cada gerente debe cumplir con sus responsabilidades de seguridad cuando se trata de asegurarse de que los miembros de su equipo que trabajan por hora reciban orientación/capacitación de seguridad, reuniones informativas y observaciones de seguridad mensuales, entre otros.

¡Estamos orgullosos de la cultura de seguridad que hemos creado con nuestro último grupo, cuyos miembros pueden llamarse a sí mismos Gerentes de seguridad certificados!

¡Bienvenidos al club de SCM!

Valeriano Depina

Lucia Costa

Maria Depina

Felisberto Gomes

Junior Goncalves

Jennifer Jacobs

Wilmer Perez

Christine Sheehy

Maria Oliver

Pedro Ramos

Maria Lima

Claudino Silva Barbosa

Yohanny Castro

Herlinda Cruz

Reyna Lopez Diaz

Laura Sy

Carlos Berganza

Charlie Stipo

Oscar Tanahuvia

Mino Teo

Irlandina Lopes

Higor Sampaio

Vilma Sanchez de florez

Mario Herrera

Lepido Vazquez

Martha Zuniga

Eloy Navarrete

David Hudson

Marla Wilson

Joshua White

Nathaniel Swan

Liyi Mendoza

NUESTRO PRIMER BENEFICIARIO VERDE

4M continúa ampliando nuestros límites en las prácticas Six Sigma con nuestro primer beneficiario de cinturón verde. Un cinturón verde es alguien que toma la metodología de Six Sigma y lidera proyectos de mejora para mejorar 4M. Los requisitos para ser cinturón verde no solo incluyen un curso de 6 meses, sino también un proyecto que debe completarse con la tutoría de un cinturón negro. Todd Wilkins pasó la prueba con honores para convertirse en el primer cinturón verde en la historia de 4M.

El Lean Six Sigma Green Belt™ (ICG™) certificado por IASSC es un profesional que está bien versado en el núcleo de los elementos avanzados de la metodología Lean Six Sigma. Los cinturones verdes dirigen proyectos de mejora y / o sirven como miembros

del equipo como parte de proyectos de mejora más complejos dirigidos por un cinturón negro certificado. Un cinturón verde de Lean Six Sigma posee un conocimiento profundo de todos los aspectos del método Lean Six Sigma, incluida la competencia en los temas contenidos dentro de las fases de definir, medir, analizar, mejorar y controlar (DMAIC) según lo definido por IASSC Lean Six Sigma Green Belt Body of Knowledge™. Un cinturón verde de Lean Six Sigma comprende cómo implementar, realizar, interpretar y aplicar Lean Six Sigma con un alto nivel de competencia.

¡Asegúrese de felicitar a Todd por su nuevo cinturón verde!

¿SABÍA QUE...?

¡El beneficio de pago diario está aquí!

¡Estamos lanzando un nuevo beneficio increíble para TODOS los miembros del equipo 4M! ¡Ahora puede acceder a su pago en su propio horario sin tener que esperar siempre el día de pago!

daily pay

¡Ahora puede acceder a su pago cuando lo necesite!

A partir de febrero, los miembros del equipo 4M ahora pueden realizar un seguimiento de las ganancias del turno diario y transferir esas ganancias según su propio horario. Para registrarse en este beneficio voluntario, descargue la aplicación DailyPay o envíe un mensaje de texto con START al 66867.

¿Por qué debería registrarme en DailyPay?
DailyPay le da más control sobre su paga. Use DailyPay para evitar cargos por pagos atrasados y cargos por intereses, y para ayudarlo a planificar sus gastos al:

- ▶ Verificar su saldo en cualquier momento
- ▶ Ahorrar de cada cheque de pago
- ▶ Transferencia de ganancias al día siguiente (\$1.99)
- ▶ Transferencia de ganancias instantáneamente (\$2.99)

¿Cómo funciona DailyPay?
Al igual que un cajero automático, puede usar DailyPay para ver su saldo de ganancias y transferir esas ganancias a su conveniencia.

¿Qué necesito para registrarme?
Una cuenta bancaria, tarjeta de débito prepaga o tarjeta de nómina.

¡Empiece hoy!
Download on the App Store | GET IT ON Google Play

o envíe un mensaje de texto con **START** al **66867**

daily pay tm print 20

Preguntas frecuentes

¿Cómo me pongo en contacto con RR.HH.?

Puede comunicarse con el Departamento de Recursos Humanos llamando al (314) 798-7896 interno 5. Uno de nuestros representantes de RR.HH. estará encantado de responder a todas sus preguntas.

¿Qué hago si no puedo ir a trabajar?

En el manual de Hourly TM dice: "Si va a ausentarse del trabajo debe llamar a su supervisor/a o miembro principal; él/ella debe ser notificado cuatro (4) horas antes de que comience su turno. Se debe dar aviso previo por escrito a su supervisor/a o miembro principal si sabe de antemano que va a estar ausente".

¿Cómo recomiendo a alguien para un empleo?

Para ser elegible para nuestro Programa de Bonos por Referencias de \$100, debe asegurarse de que la persona a la que está recomendando haya completado una aplicación y en "¿Cómo se enteró de esta posición?" ha seleccionado "Referencia de un empleado" y ha completado los campos obligatorios. ¡No hay límite para la cantidad de veces que puede recomendar a un nuevo miembro del equipo por \$100 por cada uno!

Tengo un problema con el pago de salarios y necesito ayuda. ¿Con quién me comunico?

Si tiene un problema con su cheque de pago, debe comunicarse con su oficina local de 4M de inmediato y hablar con el coordinador regional. Podrán investigar el problema e informarlo al Departamento de Nómina para que lo resuelva.

¿Cuáles son todos los días festivos pagos?

4M observa los siguientes días festivos pagos: Día de Año Nuevo, Día de los Caídos, Día de la Independencia, Día del Trabajo, Día de Acción de Gracias y Navidad. Para ser elegible, debe ser un miembro del equipo de tiempo completo no exento que trabaje un mínimo de 37½ horas por semana y haber completado 60 días de empleo.

Programa de Bonos por Referencias

- Todos los solicitantes deben ser mayores de 18 años.
- Para aplicar al ingresar a 4-m.com/careers.
- Pasar la verificación de antecedentes y la detección de drogas.
- Los solicitantes deben ingresar su nombre COMPLETO en la solicitud cuando la presenten.
- Por cada uno de sus referidos contratados y en regla durante 60 días, recibirá \$100 en su cheque.

*En regla = no más de 2 ausencias durante los primeros 60 días.

*Las reincorporaciones no califican como recomendaciones .

¿Sabía que...?

¡Puede ganar \$100 por cada persona a la que recomiende!

GAÑE DINERO

RECONOCIMIENTO A MIEMBROS DEL EQUIPO 4M

Encontrar y reconocer a los miembros del equipo que hacen las cosas bien es una parte importante de nuestra cultura.

GANADORES DEL BINGO DE SEGURIDAD

¡Los ganadores pueden recibir desde \$50 hasta \$8,000 por juego!

- Jayce Jackson - HSN **\$150.00**
- Phoebe Rodriguez - 816 Cameron Finesilver **\$37.50**
- Lisa Thomas - Westport Plaza **\$37.50**
- Regina Hendricks - One Financial Plaza **\$40.00**
- Alexsandra Ramos - Caterpillar Seguin **\$15.00**
- Enrique Angeles - Raymond James **\$15.00**
- Maria Flores - Caterpillar Peoria **\$40.00**
- Meleta Stewart - Northrup Grumman **\$40.00**
- Richard Porter - Caterpillar Peoria **\$300.00**
- Tresa Wilson - Logan Aluminum **\$150.00**
- Brenda Velez - University Mall **\$300.00**
- Linette Diaz - Raymond James **\$300.00**
- Telesa Smith - Met Square **\$600.00**
- Clotilde Martin - HSN **\$2,150.00**



¡Felicitaciones por tu gran victoria, Brenda!

TOTAL DE GANANCIAS: \$4,175.00

GANADORES POR UNA GRAN LABOR \$\$

4M recibe el reconocimiento de clientes y supervisores cientos de veces cada trimestre, felicitando a los miembros de nuestro equipo. Los miembros del equipo reciben un boleto por "una gran labor" cada vez que se los reconoce. ¡Al final del mes, se realiza un sorteo y los miembros del equipo reciben un premio en efectivo!

- | | | |
|-------------------|---------------------|-----------------|
| Virginia Casarez | Danielle Brand | Steve Griffin |
| Annette Macias | Pablo Alvarado | Amber Bennett |
| Yina Ferguson | Annie Radford | Andrew Goetsch |
| Zachary Rodriguez | Quintella Carter | Dovie Minella |
| Nicole Byron | McKenzie Swan | Emily Williams |
| Veronica Cabrera | Joe Shield | Maria Oliver |
| Anthony Tharpes | Sarah Himmeth | Maria Lima |
| Trenika Shaw | Isael Lozano | Irlandina Lopes |
| Nenad Timarac | Keith Grissom | |
| Joseph Seller | Rogelio Maximiliano | |

ASCENSOS EN 4M

Felicitaciones a los siguientes miembros de nuestro equipo por sus recientes ascensos.

- | | | |
|---------------------------------------|---|--|
| Cristopher Bolanos
Supervisor | Jesus Valdes
Supervisor | Kamila Gomez
Miembro principal del equipo |
| Thomas Montgomery
Supervisor | Valerie Reyes
Miembro principal del equipo | Ana Villa
Gerente de cuentas asistente |
| Ingrid Gallardo
Supervisora | Saskia Perez
Miembro principal del equipo | Julie Wesemann
Coordinador de división |
| Odilia Gregorio Morales
Supervisor | Rosa Martinez
Supervisora | |
| Donald Stone
Técnico de piso | | |

NUEVOS MIEMBROS DEL EQUIPO DIRECTIVO

¡Felicitaciones a los siguientes miembros del equipo directivo y bienvenidos a la maravillosa familia de 4M!

Kamau Wilson
Gerente de cuentas

David Veal
Gerente de campo

Luis Jimenez
Gerente de campo

Jesus Martinez
Gerente regional

MIEMBROS DEL EQUIPO DE CLASE MUNDIAL QUE RECLUTAN A MIEMBROS DEL EQUIPO DE CLASE MUNDIAL

Se ha retribuido a las siguientes personas por reclutar nuevos miembros para el equipo 4M. ¡Pregunte cómo puede participar y recibir un bono de \$100 o \$1,000 dólares por sus referidos!

\$100

- Wendoly Sandoval Luis Garcia
- Augustin Rivera
- Francisca Barajas Gallegos
- Peggy Vela
- Filiberta Alonso-ascencion Alejandro
- Angela Brown Teresa Groves Yessica

\$200

- Yuliana Barrera
- Magdaleno Hernandez

\$300

- Patricia Triana

\$500

- Regina Hendricks

\$1000

- Liliana Hernandez

\$2,000

- Svetlana Samardzic

TOTAL DE BONOS DE RECLUTAMIENTO: \$6,600

ANIVERSARIOS EN 4M

¡Felicitaciones y gracias por tantos años de servicio dedicado a nuestros clientes!

15 años

- Donald Horton
- Vincent Chrismer
- Michael Brown

5 años

- Jerome Mc Neese
- Fernanda Harris
- Elizabeth Munoz
- Jewel Frye
- Edwin Pacheco
- Jeremy Moses
- Jeimy Ramirez
- Naser Rashiti

- Leandro Cantero
- William Patrick
- Katie Love
- Gene Becker
- Entisar Awet
- Shasia Tigney

10 años

- Laila Mohamed
- Nicole Ridgley
- Ameenah Ford
- Gregorio Gomez

DESINFECCIÓN POR PULVERIZACIÓN ELECTROSTÁTICA EN COMPARACIÓN CON PULVERIZACIÓN ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA?

La desinfección está recibiendo mucha atención. A raíz de la pandemia de COVID-19, se ha convertido en una prioridad para los dueños de empresas. Todo el mundo está investigando la desinfección y sanitización con la esperanza de librar sus entornos de este temido virus. Es más importante que nunca tomar la decisión correcta para su edificio/instalación.

Aunque los desinfectantes se utilizan tanto en una pistola de pulverización electrostática como en un pulverizador, la tecnología y los resultados son bastante diferentes. El sistema de pulverización electrostática aplica pequeñas gotas cargadas electrostáticamente que se atraen activamente a las superficies, incluidas las partes posteriores expuestas de las superficies, independientemente de la dirección de pulverización. El desinfectante cubre superficies y objetos en un rango de 360 grados mientras proporciona desinfección sin contacto. Esto se debe a que las partículas en el pulverizador están cargadas electrostáticamente, se adhieren y recubren completamente todas las superficies a las que se dirigen.

Mientras que, los sistemas de pulverización liberan gotas que se depositan pasivamente en las superficies según la dirección del pulverizador y el efecto de la gravedad, lo que puede provocar una cobertura desigual. Estas pequeñas gotas no cubren las superficies y los objetos alrededor como lo hace la pulverización electrostática. Algunas personas confundieron este método con pulverización electrostática, pero la pulverización no usa una carga electrostática y el desinfectante se aplica en partículas mucho más grandes así es húmedo. No se adhiere a superficies como la pulverización electrostática. Este método no se recomienda y no es ni remotamente tan eficaz como la pulverización electrostática.

La desinfección por pulverización electrostática 4M no solo es un método eficaz de desinfección, sino también más eficaz que la pulverización; toma solo de 1 a 5 minutos para matar el 99.99% de todos los patógenos, lo que brinda tranquilidad a todos los

TIPOS DE DESINFECCIÓN:	Pulverización electrostática	Pulverización
Aplicación en húmedo, con poca humedad o en seco	Poca humedad	Húmedo
Tiempo de permanencia	1 - 5 min	30-40 min
Costo	\$	\$\$
Aplicación más segura y uniforme	✓	
Recomendado por los CDC	✓	
Cumple con los requisitos de etiquetas registradas por la EPA	✓	
Da como resultado una cobertura de desinfección envolvente completa	✓	
Contiene partículas cargadas positivamente que pueden adherirse agresivamente a todas las superficies y objetos	✓	
Mata el 99.99% de todos los patógenos	✓	
Se puede pulverizar en teclados, teléfonos, fotocopiadoras y todas las demás áreas electrónicas de alto contacto sin daños ni preocupaciones	✓	✓
Reduce el riesgo de contaminación cruzada debido a los procesos de aplicación táctil	✓	✓

ocupantes, inquilinos y empleados. Puede ver por qué sería prudente tener en cuenta un programa de pulverización electrostática programado y constante en sus instalaciones y áreas comunes para la seguridad y tranquilidad de todos. Solo se necesita una persona infectada para propagar el COVID-19 por toda una instalación infectando a muchas otras. Esta es la razón por la cual debe ser proactivo con un programa de desinfección programado continuo para prevenir la propagación de cualquier COVID-19 asintomático y activo, otros virus, bacterias, gérmenes y patógenos.

La misión de 4M: proporcionar soluciones para la construcción innovadoras, de primera clase para socios de clase mundial con energía, entusiasmo y emoción por parte de los miembros del equipo que comparten el éxito de 4M.



www.4-m.com

Fax: 314-535-2218

Tel.: 314-535-2100

Building Solutions
2827 Clark Avenue
St. Louis, MO 63103

